

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Kantonalna agencija za privatizaciju

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM
PRAVIMA IZ RADNOG ODNOSA KANTONALNE AGENCIJE
ZA PRIVATIZACIJU

juni, 2019.godine

SADRŽAJ

I. OSNOVNE ODREDBE	3
II. PLAĆE I NAKNADE	4
Plaća	4
Uvećanje osnovne plaće	5
Naknade	7
Plaće za pripravnike	9
Obračun i isplata plaće	9
III. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	10

Na osnovu člana 10. Zakona o Kantonalnoj agenciji za privatizaciju („Službene novine Kantona Sarajevo“, br.6/97, 7/00 i 19/11) i člana 15. Statuta Kantonalne agencije za privatizaciju („Službene novine Kantona Sarajevo broj: 19/00 i 23/11), na prijedlog direktora Kantonalne agencije za privatizaciju i uz prethodno obavljene konsultacije sa Samostalnim sindikatом državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, Sindikalna organizacija kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo, Upravni odbor Kantonalne agencije za privatizaciju Sarajevo, na 20.redovnoj sjednici održanoj dana 17.06.2019.godine, donio je

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA IZ RADNOG ODNOSA KANTONALNE AGENCIJE ZA PRIVATIZACIJU

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom utvrđuju se plaće radnika Kantonalne agencije za privatizaciju (u daljem tekstu: Agencija), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću, pravo na uvećanje plaće, naknade i druga materijalna prava iz radnog odnosa koja nemaju karakter plaće.

Član 2.

(Izuzete od primjene)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se i na direktora Agencije, osim odredbi koje uređuju plaću, način obračuna plaće i pravo na uvećanje plaće, na kojeg se u tom dijelu primjenjuje Zakon o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo i Uredba o određivanju visine plaća i naknada organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada radnika Agencije poštivat će se sljedeća načela:

- a) **Ista plaća za isto radno mjesto:** prema ovom načelu radnici Agencije, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) **Transparentnost:** prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj plaći za oglašena radna mjesta;
- c) **Finansijska odgovornost:** sredstva obezbijedena iz Budžeta Kantona Sarajevo koriste se u skladu s Finansijskim planom Agencije, a sredstva ostvarena od djelatnosti Agencije u skladu s Odlukom Vlade Kantona Sarajevo o preraspodjeli, vodeći računa o nesmetanom obavljanju djelatnosti Agencije.

Član 4.

(Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja radnika i direktora Agencije planiraju se Finansijskim planom Agencije i Budžetom Kantona Sarajevo, a osiguravaju u skladu sa Zakonom o Kantonalnoj agenciji za privatizaciju iz Budžeta Kantona Sarajevo, dotacija domaćih i međunarodnih organizacija, naknada za usluge i drugih izvora.

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća radnika utvrđuje se tako što se koeficijent za obračun plaće iz člana 8. ovog Pravilnika pomnoži sa osnovicom za obračun plaće i uvećava za dio utvrđen po osnovu radnog staža ("minuli rad").
- (2) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se odlukom Upravnog odbora Agencije i ista će biti u visini osnovice za obračun plaće utvrđene za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.
- (3) Radni staž vrednuje se tako što se plaća u mjesečnom iznosu uvećava za 0,6% za svaku započetu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.
- (4) Radniku se ne može isplatiti plaća u iznosu manjem od najniže plaće utvrđene Kolektivnim ugovorom.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem koeficijentu, te na osnovu broja sati provedenih na radu, a u svemu prema mjesečnom izvještaju o prisustvu na poslu.
- (6) Ukoliko radnik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE

Poglavlje I – PLAĆA

Član 6.

(Pravo na plaću)

Agencija će radniku za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu isplatiti plaću koja se sastoji od:

- (a) osnovne plaće;
- (b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren;
- (c) uvećane plaće.

Član 7.

(Utvrđivanje plaće)

Plaća radnika određuje se rješenjem direktora, na osnovu ovog Pravilnika, za radno mjesto sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Kantonalne agencije za privatizaciju (u daljem tekstu: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji).

Član 8.

(Koeficijenti za obračun plaće prema radnom mjestu)

- (1) Plaća radnika Agencije utvrđuje se određivanjem koeficijenta za obračun plaće prema radnom mjestu na koje je raspoređen.

- (2) Koeficijent za obračun plaće utvrđuje se na bazi jedinstvenih naziva za grupe poslova i zadataka, složenosti poslova radnih mjesta, stepen stručne spreme i odgovornosti, kako slijedi:

a) Sektor za bilanse, prodaju i kontrolu:

Radno mjesto	Koeficijent
Pomoćnik direktora.....	5,70
Stručni savjetnik za bilanse, prodaju i kontrolu.....	5,00
Stručni savjetnik za pasivni podbilans.....	5,00
Stručni savjetnik za pravnu kontrolu programa privatizacije, kontrolu izvršenja ugovornih obaveza i priprema ugovora o privatizaciji.....	5,00
Stručni saradnik za bilanse, prodaju i kontrolu.....	4,30
Stručni saradnik za pasivni podbilans.....	4,30

b) Sektor za pravne poslove

Radno mjesto	Koeficijent
Pomoćnik direktora.....	5,70
Stručni savjetnik za zastupanje i normativno-pravne poslove.....	5,00

c) Sektor zajedničkih poslova

Radno mjesto	Koeficijent
Pomoćnik direktora.....	5,70
Stručni savjetnik za informisanje i kadrovske poslove.....	5,00
Stručni savjetnik za računovodstvo, finansije i analizu.....	5,00
Viši referent za knjigovodstvene i blagajničke poslove.....	2,90
Viši referent za informatiku.....	2,90
Viši referent – arhivar.....	2,70
Viši referent za kancelarijsko poslovanje.....	2,70
Viši referent za tehničke poslove.....	2,70
Viši referent – vozač.....	2,70
Spremačica.....	1,90

Poglavlje II – UVEĆANJE OSNOVNE PLAĆE

Član 9.

(Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane sedmičnog odmora i državnih praznika)

- (1) Osnovna plaća uvećat će se za:
- (a) prekovremeni rad 25%;
 - (b) rad u dane sedmičnog odmora 15%;

- (c) noćni rad 25%;
 - (d) rad u dane državnog praznika 40%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem odluke u kojoj će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca poslova.
- (3) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 10.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka određuju se na osnovu slijedećih kriterija:
- (a) kvalitet izvršenih poslova;
 - (b) obim obavljenog posla;
 - (c) rok izvršenja poslova;
 - (d) odnos radnika prema radnim obavezama.
- (2) Za ostvarene kriterije po osnovu radnog učinka utvrđuje se slijedeće uvećanje plaće:
- (a) kriterij kvaliteta izvršenih poslova:
 - kvalitet iznad zahtijevanog kvaliteta posla – iznos uvećanja plaće 5%
Pod kvalitetom iznad zahtijevanog kvaliteta posla podrazumijeva se kvalitet posla koji povećava finansijske efekte i doprinosi raznim uštedama (smanjenje troškova, ušteda materijala, inovacije i sl.);
 - (b) kriterij obima obavljenog posla:
 - izvršenje zadataka i naloga u obimu većem od planiranog izvršenja a prema procjeni neposrednog rukovodioca – iznos uvećanja plaće 5%;
 - (c) kriterij roka izvršenja poslova:
 - izvršenje posla prije roka – iznos uvećanja plaće 5%
Izuzetno za poslove i radne zadatke koji zahtijevaju striktno izvršenje poslova i radnih zadataka u zadatom roku i isti donosi značajne efekte;
 - (d) kriterij odnosa radnika prema radnim obavezama:
 - izrazito dobar odnos prema radnim obavezama – iznos uvećanja plaće 5%
Pod izrazito dobrim odnosom radnika prema radnim obavezama podrazumijeva se izvršenje posla prema opisu radnog mjesta i uputama dobivenim od neposrednog rukovodioca koje se odnose na poslove koji nisu definisani poslovima njegovog radnog mjesta.
- (3) Maksimalan iznos uvećanja plaće po osnovu radnog učinka iznosi 20% osnovne plaće radnika.
- (4) Ukoliko radnik ostvari rezultat u radu iznad normalnog učinka, Agencija ima obavezu da radniku uveća platu po osnovu radnog učinka.
- (5) Radni učinak je dio plaće koji se utvrđuje mjesečno/kvartalno/polugodišnje/godišnje na osnovu ocjene uspješnosti u obavljanju radnih zadataka – ostvarenog učinka u odnosu na normirane veličine radnog učinka primjenom kriterija iz stava (1) i stava (2) ovog člana.
- (6) Ocjenu uspješnosti vrši neposredni rukovodilac, a na osnovu elemenata – kriterija za utvrđivanje radnog učinka iz stava (1) i stava (2) ovog člana.

Poglavlje III – NAKNADE

Član 11.

(Naknada za ishranu)

- (1) Radnik Agencije ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u iznosu koji se isplaćuje za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 12.

(Naknada za prevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku Agencije kome nije organizovan službeni prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 13.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik Agencije ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu koji se isplaćuje za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik Agencije koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 14.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik Agencije ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Za utvrđivanje visine i načina ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana primjenjivat će se propis Kantona Sarajevo, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 15.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Radnik Agencije ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Agencija.

Član 16.

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Radnik Agencije za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

Član 17.

(Naknada za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena)

- (1) Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva, radnik ima pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim zakonom.
- (2) Pored prava iz stava (1) ovog člana, radniku se isplaćuje razlika do pune plaće na teret Agencije.
- (3) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena iz člana 63. i 64. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine, radnik ima, za polovinu punog radnog vremena za koje ne radi, pravo na naknadu plaće, u skladu sa posebnim zakonom.

Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika Agencije ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini i pod uslovima utvrđenim propisom Kantona Sarajevo za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice radnika Agencije kako je regulisano u stavu (2) člana 19. ovog Pravilnika.

Član 19.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika Agencije njegovoj porodici se isplaćuju troškovi dženaze/sahrane u visini utvrđenoj propisom Kantona Sarajevo za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Članom uže porodice se smatraju lica utvrđena članom 53. stav (2) Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine, i to: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice radnika Agencije.
- (4) Radnik Agencije ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od smrti usljed bolesti pri obavljanju i izvan obavljanja redovnog zanimanja, za vrijeme trajanja radnog odnosa u Agenciji.
- (5) Visina osiguranja iz stava (4) ovog člana određuje se prema polici osiguranja.
- (6) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor za sve radnike Agencije.

Član 20.

(Otpremnina)

Radnik Agencije ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u visinu utvrđenoj propisom Kantona Sarajevo za korisnike Budžeta Kantona Sarajevo.

Član 21.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa radnika Agencije zbog prekobrojnosti, taj radnik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- (a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće radnika;
 - (b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća radnika;
 - (c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća radnika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Agenciji.

Član 22.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 23.

(Naknada za izum i tehničko unapređenje)

- (1) Radniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom, s tim da taj izum, odnosno tehničko unapređenje koristi Agencija.
- (2) Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između radnika i direktora.

Član 24.

(Ostvarivanje prava na naknade)

- (1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama člana 17., 18., 19., 20., 21. i 22. ovog Pravilnika, ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana, donosi direktor Agencije.

Poglavlje IV – PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE

Član 25.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika iznosi 70% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto za koje se osposobljava.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Poglavlje V – OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 26.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unazad, a isplaćuje za protekli mjesec i od jedne do druge isplate ne može proteći duže od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Agencije, a sadrži: lične podatke radnika Agencije, radno mjesto na koje je postavljen, koeficijent obračuna plaće i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.
- (4) Prilikom isplate plaće Agencija je dužna radniku uručiti pisani obračun plaće.

- (5) Ukoliko Agencija ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti, dužna je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće radniku uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti.
- (6) Agencija ne može, bez izvršne sudske odluke ili bez saglasnosti radnika, svoje potraživanje prema njemu naplatiti uskraćivanjem isplate plaće ili nekog njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.
- (7) Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno obustaviti, u skladu sa propisom kojim se regulira izvršni postupak.
- (8) Podaci o plaćama radnika Agencije su javni.
- (9) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi direktor Agencije.

DIO TREĆI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 27.

(Odgovarajuća primjena zakona)

Suprotnost neke odredbe ovog Pravilnika sa odredbom važećeg ili naknadno donesenog zakona ili drugog propisa, ne utiče na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu ili drugom propisu neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona ili drugog propisa.

Član 28.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Pravilnika odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Pravilnika.

Član 29.

(Izmjene i dopune Pravilnika)

Pravilnik se mijenja, dopunjava i stavlja van snage na način koji je propisan za njegovo donošenje, u skladu sa Zakonom.

Član 30.

(Tumačenje odredbi Pravilnika)

- (1) Tumačenje Pravilnika i njegovih pojedinačnih odredbi daje Upravni odbor Agencije.
- (2) Autentični tekst Pravilnika, uključujući njegove izmjene i dopune, jeste tekst deponovan kod pomoćnika direktora za zajedničke poslove.

Član 31.

(Pravo uvida u Pravilnik)

Svaki radnik ima pravo neposrednog uvida u Pravilnik, njegove izmjene i dopune.

Član 32.

(Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika)

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima zaposlenika u Kantonalnoj agenciji za privatizaciju broj: 21-01-19-294/04 od 06.08.2004.godine, Pravilnik o izmjenama Pravilnika o plaćama i drugim ličnim primanjima zaposlenika u Kantonalnoj agenciji za privatizaciju Sarajevo broj: 21-01-49-144 od 05.05.2005.godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i

drugim ličnim primanjima zaposlenika u Kantonalnoj agenciji za privatizaciju Sarajevo broj: 21-01-19-277/09 od 16.12.2009.godine.

Član 33.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Agencije, a objaviće se u “Službenim novinama Kantona Sarajevo”.

Broj:
Sarajevo, 17.06.2019.godine

**PREDSJEDNICA
UPRAVNOG ODBORA**

Selvedina Tuzlić, diplomirani pravnik